Wymagania edukacyjne dla klas kształcących się w zawodzie TECHNIK RACHUNKOWOŚCI - KLASA I

przedmiot: **PRACOWNIA KADR I PŁAC**

Nr programu nauczania: CKZiU-T3-TRACH-431103-2026
Nazwa programu: Program nauczania dla zawodu Technik rachunkowości – 431103

Podręcznik: Bożena Padurek, Ewa Janiszewska- Świderska Prowadzenie spraw Kadrowych i Rozliczanie wynagrodzeń. Obsługa programu Kadrowo-płacowego GRATYFIKANT.

Nauczyciel : mgr Joanna Sobczyk

Wymagania na poszczególne oceny				
Ocena dopuszczająca (2)	**Ocena dostateczna (3)**	**Ocena dobra (4)**	**Ocena bardzo dobra (5)**	**Ocena celująca (6)**
Uczeń :				
I. SYSTEMY WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW				
-zna systemy wynagradzania pracowników -wymienia składniki wynagrodzenia brutto -wymienia obowiązkowe i dobrowolne dodatki do wynagrodzenia zasadniczego -zna zasady obliczania wynagrodzenia zasadniczego według różnych systemów	-identyfikuje systemy wynagradzania pracowników - rozpoznaje składniki wynagrodzenia brutto - omawia obowiązkowe i dobrowolne dodatki do wynagrodzenia zasadniczego -oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania	-charakteryzuje systemy wynagradzania pracowników -charakteryzuje składniki wynagrodzenia brutto -oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania	-stosuje systemy wynagradzania pracowników -oblicza składniki wynagrodzenia brutto -oblicza wynagrodzenie zasadnicze według różnych systemów wynagradzania -oblicza wynagrodzenie za czas nieprzepracowany	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobra, a ponadto: -oblicza na podstawie złożonych oświadczeń obligatoryjne i dobrowolne obciążenia składkowo-podatkowe przychodów z tytułu umów o pracę
II. DODATKI DO WYNAGRODZEŃ				
-zna zasady obliczania dodatków do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele i	-wyjaśnia zasady obliczania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych -określa zasady obowiązujące przy wyliczaniu	-zna, wyjaśnia i stosuje zasady obliczania dodatków do wynagrodzenia za	-oblicza wynagrodzenie za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych w różnych porach i dniach	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -oblicza dodatek za wysługę lat -oblicza wynagrodzenie za pracę wykonywaną w godzinach

święta, za pracę w porze nocnej - zna zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca	wynagrodzenia za pracę w porze nocnej i święta -wyjaśnia zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca	pracę w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta, za pracę w porze nocnej - zna, wyjaśnia i stosuje zasady obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca	-oblicza wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych i święta -oblicza premię, dodatek funkcyjny i stażowy ustalony procentowo -oblicza wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca ustala wynagrodzenie brutto	nadliczbowych w różnych porach i dniach -oblicza wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych i święta -oblicza premię, dodatek funkcyjny i stażowy ustalony procentowo -oblicza dodatek wyrównawczy dla pracownika przesuniętego na inne stanowisko pracy ustala wynagrodzenie brutto
III. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE				
-zna obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i funduszy pozaubezpieczeniowych -wymienia składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -identyfikuje obowiązkowe potrącenia z wynagrodzeń -identyfikuje zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-wyjaśnia obowiązki pracodawcy w zakresie ubezpieczeń społecznych, zdrowotnych i funduszy pozaubezpieczeniowych -charakteryzuje składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -stosuje zasady obliczania składek na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracownika i pracodawcę -wyjaśnia zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-wskazuje podstawę naliczania składek na ubezpieczenia społeczne, -oblicza składki na fundusze pozaubezpieczniowe -oblicza składki ubezpieczeń społecznych w części finansowanej przez osobę ubezpieczoną i przez pracodawcę -wskazuje podstawę obliczenia składki na ubezpieczenia zdrowotne -oblicza należne składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne -interpretuje zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-ustala podstawę naliczania składek na ubezpieczenia społeczne, -stosuje zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne -oblicza i interpretuje składki ubezpieczeń społecznych w części finansowanej przez osobę ubezpieczoną i przez pracodawcę -oblicza i interpretuje składki na fundusze pozaubezpieczniowe -ustala podstawę obliczenia składki na ubezpieczenia zdrowotne -oblicza i interpretuje należne składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne -stosuje w praktyce zapisy prawa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych w zakresie naliczania składek od wynagrodzeń	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -wskazuje przychody zwolnione z składkowania -wyjaśnia roczny limit wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne -rozróżnia obowiązkowe i dobrowolne ubezpieczenia chorobowe -wyjaśnia zasady ustalania wysokości składki na ubezpieczenia wypadkowe -wyjaśnia zasady zwolnienia z opłacania składek na fundusze pozaubezpieczniowe
IV. PODATEK DOCHODOWY OD OSÓB FIZYCZNYCH				
- wymienia elementy konstrukcyjne podatku PIT - zna schemat ustalania podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na	- identyfikuje elementy konstrukcyjne podatku PIT -rozumie schemat ustalania podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę	- charakteryzuje podatek dochodowy od osób fizycznych -stosuje w obliczeniach schemat ustalania podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę	-wyjaśnia istotę i funkcje podatku dochodowego PIT -oblicza podstawę opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych z tytułu przychodów z pracy -dobiera i stosuje właściwe koszty uzyskania przychodów	-spełnia wymagania na ocenę bardzo dobrą, a ponadto: -wyjaśnia cel, termin i skutki złożenia/niezłożenia przez pracownika oświadczenia dla celów obliczenia miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych

podstawie umów o pracę -zna skalę podatkową PIT - zna pojęcia: koszty uzyskania przychodu, próg podatkowy, ulga podatkowa - zna zasady opłacania zaliczek na podatek dochodowy - wyjaśnia różnicę między wynagrodzeniem netto i brutto	- wyjaśnia zasady stosowania skali podatkowej PIT -wyjaśnia pojęcia: koszty uzyskania przychodu, próg podatkowy, kwota wolna od podatku -ustala podstawę opodatkowania i zaliczkę na podatek dochodowy -oblicza wynagrodzenie netto	- dobiera i stosuje właściwe koszty uzyskania przychodów -stosuje w obliczeniach odpowiednie stawki podatku, oraz ulgę podatkową -oblicza zaliczkę na podatek dochodowy - zna terminy zapłaty zaliczek na podatek PIT	-właściwie do sytuacji stosuje kwotę wolną od podatku -oblicza zaliczkę należną na podatek dochodowy od osób fizycznych z tytułu umów o pracę -oblicza wynagrodzenie netto -interpretuje zasady regulowania zobowiązań podatkowych	-sporządza polecenie przelewu do uregulowania zobowiązań podatkowych

Kryteria oceniania są zgodne ze statutem szkoły. Ocena końcowa jest oceną wystawianą przez nauczyciela.